

ОТЧЕТ

о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»

за 1 полугодие 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2026 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков: В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в 2026 году на регулярной основе проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции. Всего за 1 полугодие 2026 года проведено 2 заседания Комиссии по противодействию коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Анализ деятельности работы отделений со стороны заведующих; Разъяснены работникам меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.8	Обеспечение представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае возникновения оснований для предоставления	Январь – апрель ежегодно	Оснований для предоставления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» руководителем учреждения не возникало.

	сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»			
3.10	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведений не поступало.	
3.12	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов, телефон «горячей линии».	
3.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения подразделов «Противодействие коррупции»	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения содержит нормативную базу, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.	
3.14	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Материалы стендов регулярно обновляются и актуализируются.	
3.15	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителем, гражданами,	В течение	Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК.	

	претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	2024 – 2026 годов	Декларации заместителя директора, главного бухгалтера представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд РК и Комитет.
3.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	По итогам анализа декларации о возможной личной заинтересованности, представленной, заместителем директора и главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.
3.17	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	По учреждению изданы приказы: - О внесении изменений в некоторые приказы ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» от 13.03.2026 года № 23-ОД;
3.18	Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному	Ежегодно	В первом полугодие 2026 года работники учреждения по дополнительным профессиональным программам обучение в области противодействия коррупции не проходили.

	развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции			
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъяснялась степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.	
3.20	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	В первом полугодии 2026 года работники учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции участия не принимали, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции не проходили.	
3.21	Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично осуществлен контроль участия работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в текущем году в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их инструктаж по соблюдению антикоррупционных требований.	

	числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		
--	---	--	--

Директор



О.В.Березина