

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»

за 1 полугодие 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2025 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков: В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в 1 полугодии 2025 года на регулярной основе проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции. Всего за 1 полугодие 2025 года проведено 2 заседания Комиссии по противодействию коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Анализ деятельности работы отделений со стороны заведующих; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.8	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	II квартал ежегодно	В рамках рабочего совещания трудового коллектива 28.01.2025 года проведено консультативно-просветительское мероприятие по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.

3.9	Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	Директор учреждения представил в Минтруд РК сведения о доходах в установленные сроки. Заместитель директора и главный бухгалтер представили в учреждение сведения о доходах в установленные сроки. Копии справок направлены в Минтруд РК.
3.10	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторым категориям граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте не осуществляются. В подразделе официального сайта «Противодействие коррупции» размещена ссылка на Указ.
3.11	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведений от граждан, претендующих на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лиц, замещающих их не поступало.
3.13	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных

			вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов, телефон «горячей линии».
3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах учреждения подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
3.15	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Материалы стендов постоянно обновляются.
3.16	Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Декларации заместителя директора, главного бухгалтера представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет.
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	По итогам анализа декларации о возможной личной заинтересованности, представленной заместителем директором и главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.
3.18	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на	В течение	Согласно анализа справок о доходах, представленных заместителем директора и главным бухгалтером, наличия ценных

	основании трудового договора в учреждении, ценных бумаг (долей участия ,паев в уставных(складочных)капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	2024 – 2026 годов	бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не установлено.
3.19	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	В течение 1 полугодия 2025 года приказы по учреждению в сфере противодействия коррупции не издавались.
3.20	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Заведующий социально-реабилитационным отделением для детей-инвалидов прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.) в апреле 2025 года.
3.21	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъяснялась степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
3.22	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по	Ежегодно	В 1 полугодии 2025 года заместитель председателя Единой комиссии по осуществлению закупок прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Организация и осуществление закупок для государственных и муниципальных нужд» (72 ч.).

	дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		
3.23	Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично постоянно осуществляется контроль за участием работников Учреждения (в том числе поступавшие в текущем году в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

Директор



О.В.Березина