

ОТЧЕТ

о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты

Республики Крым на 2024-2026 годы

в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»

за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется оказание платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за 11 месяцев 2025 года оказано услуг на сумму 1148233,50 руб. Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено.
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2025 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков: В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в 2025 году на регулярной основе проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции. Всего за 2025 год проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Анализ деятельности работы отделений со стороны заведующих;

			Разъяснены работникам меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал (ежегодно)	<p>Доведены под подпись:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 29.09.2025 года №555 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 20 января 2021 года №19»; - приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 03.10.2025 года №568 «О мерах по противодействию коррупции в государственных бюджетных (казенных, автономных) учреждениях, находящихся в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства труда и социальной защиты Республики Крым» - приказ ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» от 25.07.2025 года № 62-ОД «О внесении изменений в некоторые приказы ГБУ РК «ЦСО Первомайского района», которым локальные акты учреждения по вопросам противодействия коррупции приведены в соответствие с положениями Указа Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесённых к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым».
3.8	Обеспечение представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленные сроки

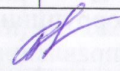
3.9	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающего должность руководителя учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторым категориям граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте не осуществляются. В подразделе официального сайта «Противодействие коррупции» размещена ссылка на Указ.
3.10	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведений не поступало.
3.12	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов, телефон «горячей линии».
3.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения подразделов «Противодействие коррупции»	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения содержит нормативную базу, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
3.14	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Материалы стендов регулярно обновляются и актуализируются.

	(плакатов), направленности	антикоррупционной	
3.15	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителем, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности		В течение 2024 – 2026 годов
			Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Декларации заместителя директора, главного бухгалтера представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет.
3.16	Осуществление анализа деклараций, предоставленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности		В течение 2024 – 2026 годов
			По итогам анализа декларации о возможной личной заинтересованности, представленной, заместителем директора и главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.
3.17	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации		В течение 2024 – 2026 годов
			По учреждению изданы приказы: - О внесении изменений в некоторые приказы ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» от 25.07.2025 года № 62-ОД; - О внесении изменений в приказ от 03.04.2024 года № 34-ОД «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» на 2024-2026 года от 21.08.2025 года, № 73-ОД; - О внесении изменений в состав Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции от 31.10.2025 года № 105-ОД;

			<ul style="list-style-type: none"> - О внесении изменений в трудовые договора работников от 06.11.2025 года, № 108-ОД; - О внесении изменений в состав Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» от 08.12.2025 года №117-ОД;
3.18	Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	<p>Заведующий социально-реабилитационным отделением для детей-инвалидов прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.) в апреле 2025 года.</p> <p>Специалист по персоналу прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.), в ноябре 2025 года.</p>
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъяснялась степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
3.20	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Заместитель председателя Единой комиссии по осуществлению закупок прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Организация и осуществление закупок для государственных и муниципальных нужд» (72 ч.), в марте 2025 года.
3.21	Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц,	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично осуществлен контроль участия работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в текущем году в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия

<p>впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>		<p>коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p> <p>9 декабря 2025 года было проведено рабочее совещание с коллективом учреждения по вопросам противодействия и недопущения коррупции, приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией.</p>
--	--	---

Директор



О.В.Березина