

**Представитель Работодателя,
Директор Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым «Центр
социального обслуживания
граждан пожилого возраста
и инвалидов Первомайского района»**



О.В. Березина

«6» августа 2025 г.

МП

**Представитель Работников,
Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного учреждения
Республики Крым «Центр
социального обслуживания
граждан пожилого возраста
и инвалидов Первомайского района**

В.В. Невгадовская

«6» августа 2025 г.

МП

**Изменения № 7
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов Первомайского района»
на 2023 – 2026 годы**

**Срок действия
с «29» июля 2025 г. по «31» мая 2026 г.**

Дата вступления в силу: 29 июля 2025 года

**Изменения № 7
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов Первомайского района»
на 2023 – 2026 годы**

Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» на 2023-2026 годы (регистрационный № 320 от 02.06.2023 г.) следующие изменения:

1. В Приложении № 5 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района»:

1.1 Пункт 3.5. Раздела 3 изложить в новой редакции следующего содержания:

"3.5. Оплата труда работников по должности "помощник по уходу", занятых оказанием социальных услуг по уходу на дому в системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

3.5.1. В системе долговременного ухода помощникам по уходу, устанавливается повременно - премиальная система оплаты труда.

3.5.2. В основу расчета при повременно - премиальной системе оплаты труда берется тарифная ставка, которая представляет собой размер вознаграждения, подлежащего выплате помощнику по уходу за 1 час оказания социальных услуг по уходу на дому и премия за высокие результаты работы.

3.5.3. Тарифная ставка оплаты труда помощника по уходу за 1 час оказания социальных услуг по уходу на дому устанавливается в размере 289,32 рубля.

3.5.4. Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются директором учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений заведующего отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода по согласованию с Профкомом.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); сложность и напряженность выполняемой работы.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к средней заработной плате помощников по уходу за последние три месяца.

3.5.5. Размер заработной платы помощника по уходу за календарный месяц определяется за фактически оказанные гражданам пожилого возраста и инвалидам услуги по уходу на дому на основании табеля учета рабочего времени за соответствующий месяц.

3.5.6. Табель учета рабочего времени формируется специалистом по персоналу на основании Графика, который предоставляет заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках системы долговременного ухода два раза в месяц в сроки до 13-го и до 25-го числа по форме согласно Приложения 3.

3.5.7. Финансовое обеспечение повременно-премиальной системы оплаты труда помощников по уходу, занятых оказанием социальных услуг по уходу на дому в системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, с которыми заключен срочный трудовой договор, осуществляется в пределах средств, поступивших из федерального бюджета на соответствующий календарный год на соответствующие цели."

1.2 Пункт 6.8 Раздела 6 "Выплаты компенсационного характера" исключить.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 29 июля 2025 года.