

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ГРЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА»**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета ГБУ РК

«ЦСО Первомайского района»

 В.В.Невгадовская

«10» 06 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ РК

«ЦСО Первомайского района»

 О.В.Березина

2024г.



**Методические материалы проведения
обучения по программе
«Безопасные методы и приемы выполнения работ
при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов,
источников опасности, идентифицированных в рамках
специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»»**

пгт Первомайское, 2024 г.

Основные термины, определения и понятия в области охраны труда.

Применяемые сокращения:

ОТ - охрана труда
УТ - условия труда
РМ - рабочее место
ОПФ - опасный производственный фактор
ВПФ - вредный производственный фактор
ПР - профессиональный риск
ОПР - оценка профессиональных рисков
УПР - управление профессиональными рисками
СУОТ- система управления охраной труда
СОУТ- специальная оценка условий труда
НПА - нормативный правовой акт
ЛНА - локальный нормативный акт
СИЗ - средства индивидуальной защиты
СКЗ - средства коллективной защиты
ПВТР- правила внутреннего трудового распорядка
НС - несчастный случай
РФ - Российская Федерация
ТК РФ- Трудовой кодекс Российской Федерации

Охрана труда (ОТ)- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:

- правовые,
- социально-экономические,
- организационно-технические,
- санитарно-гигиенические,
- лечебно-профилактические,
- реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда (УТ) - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Безопасные условия труда- УТ, при которых воздействие на работающих ВПФ и (или) ОПФ исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов

Вредный производственный фактор (ВПФ) - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

Опасный производственный фактор (ОПФ) - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

Рабочее место (РМ) - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (общие требования к организации безопасного РМ устанавливаются Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 774н)

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника ВПФ и (или) ОПФ, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

Средства коллективной защиты (СКЗ)- технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, РМ и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ОПФ и (или) ВПФ

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг

Требования ОТ - государственные нормативные требования ОТ, а также требования ОТ, установленные ЛНА работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по ОТ.

Государственная экспертиза УТ - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям ОТ

Профессиональный риск (ПР) - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него ВПФ и (или) ОПФ при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

Управление ПР - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, ОПР и применение мер по снижению уровней ПР или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.

Общие положения и основные подходы при классификации опасных и вредных производственных факторов.

Первопричиной всех травм и заболеваний, связанных с процессом труда, является неблагоприятное воздействие на организм занятого трудом человека тех или иных факторов производственной среды и трудового процесса. Это воздействие, приводящее в различных обстоятельствах к различным

результатирующим последствиям, зависит от наличия в условиях труда того или иного фактора, его потенциально неблагоприятных для организма человека свойств, возможности его прямого или опосредованного действия на организм, характера реагирования организма в зависимости от интенсивности и длительности воздействия (экспозиции) данного фактора.

Производственные факторы являются частным случаем факторов окружающей человека среды обитания и человеческой деятельности, связанных и (или) порождаемых производственной и трудовой деятельностью.

Для упорядочения производственных факторов при их классификации должны быть использованы шкалы наименований и порядка, поскольку само по себе наименование производственного фактора (да еще краткое) не позволяет судить о его потенциале причинения вреда занятому трудом человеку.

Практика давно уже выявила и закрепила выделение из всей совокупности производственных факторов два наиболее важных и наиболее общих типа неблагоприятно действующих производственных факторов - опасные производственные факторы (ОПФ) и вредные производственные факторы (ВПФ).

Полная характеристика потенциала причинения вреда производственным фактором включает в себя источник возникновения и форму существования, характер распространения, зону и условия воздействия, характер действия (длительность и интенсивность), природу воздействия на организм, возможные результаты воздействия.

Классификация, позволяет выявить в реальности и установить в понятийно-терминологическом аппарате осмысленный порядок вещей и явлений, выявить их наиболее характерные черты и признаки и тем самым способствовать их сознательной и единообразной идентификации на практике.

Существует огромное множество признаков тех или иных объектов и процессов реальности, которые могут быть взяты в качестве оснований деления. Однако наиболее значимыми для сферы безопасности труда являются такие используемые в качестве основания деления признаки, которые позволяют в дальнейшем наилучшим образом идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, оценить риски их воздействия на организм занятого трудом человека, выработать адекватные этим рискам меры защиты и внедрить их в практику, тем самым предотвращая травмы и заболевания, связанные с трудовой деятельностью.

Производственные факторы подразделяют на:

факторы производственной среды

факторы трудового процесса

По критерию возможности причинения вреда организму работающего человека выделяют:

неблагоприятные производственные факторы

производственные факторы, не являющиеся неблагоприятными (нейтрального или благоприятного действия) для целей безопасности труда их не выделяют, не фиксируют и не именуют

Неблагоприятные производственные факторы по результирующему воздействию на организм работающего человека подразделяют:

на вредные производственные факторы (ВПФ)

опасные производственные факторы (ОПФ), приводящие к заболеванию, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания приводящие к травме, в том числе смертельной

ВПФ подразделяют на:

приводящие к хроническим заболеваниям, в том числе усугубляющие уже имеющиеся заболевания, за счет длительного относительно низкоинтенсивного воздействия приводящие к острым заболеваниям (отравлениям, поражениям) или травмам за счет кратковременного (одиночного и/или практически мгновенного) относительно высокоинтенсивного воздействия

ОПФ подразделяют на:

приводящие к смертельным травмам (летальному исходу, смерти)

приводящие к несмертельным травмам ОПФ и ВПФ по характеру своего происхождения подразделяют на:

факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды;

факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов;

факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды факторы, порождаемые поведенческими реакциями и защитными механизмами живых существ (укусы, ужаливания, выброс ядовитых или иных защитных веществ и т.п.); факторы, порождаемые социально-экономическими и организационно-управленческими условиями осуществления трудовой деятельности (плохая организация работ, низкая культура безопасности и т.п.);

факторы, порождаемые психическими и физиологическими свойствами и особенностями человеческого организма и личности работающего (плохое самочувствие работника, нахождение работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения или абсистенции, потеря концентрации внимания работниками и т.п.).

ОПФ и ВПФ по характеру их изменения во времени подразделяют на:

постоянные, в том числе квазипостоянные

переменные, в том числе периодические импульсные, в том числе регулярные и случайные

ОПФ и ВПФ по характеру по характеру их действия во времени подразделяют

на:
постоянно действующие,
периодически действующие,
апериодически действующие.

ОПФ и ВПФ по характеру их действия в пространстве подразделяют на:
постоянно локализованные в источнике своего возникновения;
локализованные при нормальных ситуациях, но разлетающиеся (движущиеся, распространяющиеся) в пространстве производственной среды при аварийных ситуациях;
распространяющиеся (движущиеся) вместе с движением воздуха в производственной среде;
распространяющиеся (движущиеся) через производственную среду или иное пространство в виде материальных объектов, включая газовые струи;
распространяющиеся (пронизывающие) производственную среду излучения и волны.

ОПФ и ВПФ по характеру своего происхождения подразделяют на:
на пространственно распределенные (в поле действия которых находится человек, его рабочее место и т.п.);
взвешенные или растворенные в воздухе (либо способные перейти в газообразное или аэрозольное состояние) и являющиеся его компонентой;
взвешенные или растворенные в жидкости и являющиеся ее компонентой;
образующие локально ограниченные твердые макрообъемные объекты;
содержащиеся в ограничивающих их локальных макрообъемных объектах.

ОПФ и ВПФ по непосредственности своего воздействия подразделяют:
непосредственно воздействующие на организм занятого трудом человека,
опосредованно воздействующие на организм занятого трудом человека через другие порождаемые ими факторы.

ОПФ и ВПФ по характеру взаимного действия при многофакторном воздействии на организм человека подразделяют:
на независимо действующие;
суммарно действующие;
синергетически действующие;
антагонистически действующие.

ОПФ и ВПФ по характеру обнаружения их организмом подразделяют:
на обнаруживаемые органолептически (например, свет/темнота, шум, вибрация, запах, вкус, тепло/холод, тяжесть, скользкость, шероховатость и т.п.);
необнаруживаемые органолептически (например, газообразные вещества без вкуса, цвета, запаха; электрический потенциал и т.п.).

ОПФ и ВПФ производственной среды по источнику своего происхождения подразделяют:

на природные (включая климатические и погодные условия на рабочем месте);
техничко-технологические;
эргономические (то есть связанные с физиологией организма человека).

ОПФ и ВПФ производственной среды по природе их воздействия на организм работающего человека подразделяют:

на факторы, воздействие которых носит физическую природу;
факторы, воздействие которых носит химическую природу;
факторы, воздействие которых носит биологическую природу.

ОПФ и ВПФ трудового процесса по источнику своего происхождения подразделяют:

на психофизиологические;
организационно-управленческие;
личносно-поведенческие (то есть связанные с самим работающим);
социально-экономические.

Классификация опасностей.

Классификация опасностей необходима для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее — СУОТ).

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия ВПФ и ОПФ;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации; по опасным событиям;
- вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Примерная классификация опасностей по видам деятельности.

1.1. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника:

а) Выполнение работ с инструментами, предметами труда и средствами производства и, имеющими:

- недостаточную механическую прочность;
- форму, способную травмировать (острые части и кромки, колющие части, заусенцы, шероховатости и другие травмирующие части).

- б) Выполнение работ, связанных с наличием движущихся машин (оборудования) и их частей, имеющих форму и (или) конструкцию, способную нанести травму.
- в) Выполнение работ по монтажу, ремонту и обслуживанию электрических сетей с опасным напряжением (выше 36 В постоянного тока и 50 В переменного тока).
- г) Выполнение работ с применением взрывоопасных и легковоспламеняющихся веществ.
- д) Выполнение работы на высоте.
- е) Выполнение педагогической (образовательной) деятельности, приводящей к наличию обусловленных указанной деятельностью психоэмоциональных нагрузок.
- ж) Выполнение работ в аварийно-спасательных службах по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе в газоспасательной службе, добровольных газоспасательных дружинах, военизированных частях и отрядах по предупреждению возникновения и ликвидации, открытых газовых и нефтяных фонтанов, военизированных горных, горноспасательных службах.
- з) Выполнение работ в противопожарной службе (пожарной охране).
- и) Выполнение работ при осуществлении и обеспечении медицинской деятельности.

1.2. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя

- а) Наличие (деятельность) поставщиков, подрядчиков, посетителей и других лиц, способные привести к опасному событию.
- б) Повышенные (пониженные) значения нормируемых производственных факторов, связанные с особенностями производства и применяемых технологий, способные привести к опасному событию.
- в) Конструкции зданий, сооружений, кораблей или судов, оборудования, способные к разрушению, возгоранию, затоплению, взрыву, способные привести к опасному событию.
- г) Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, способное привести к опасному событию.
- д) Движение транспорта, в том числе в цехе и на территории работодателя, способное привести к опасному событию.

1.3. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя

- а) Тяжелые природные физико-географические и климатические условия: полярные, высокогорные, пустынные, необжитые районы, способные привести к опасному событию.
- б) Размещение производственных объектов вблизи техногенных источников опасности плотин, электростанций, магистральных трубопроводов, линий электропередачи и иных опасных объектов, повреждение которых способно привести к опасному событию.

в) Размещение производственных объектов в особом пространстве: над землей, под землей, на воде, под водой, повреждение которых способно привести к опасному событию.

1.4. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу

а) Недостаточные для выполнения работы: образование, профессиональная подготовка, квалификация, стаж, опыт.

б) Несоответствие действий трудовым обязанностям и должностным инструкциям, нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, способные привести к опасному событию.

Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.

1.5. Физические опасности

а) Электрические опасности (электрический ток, шаговое напряжение, наведенное напряжение) возникают вследствие прямого контакта с токоведущими частями деталей машин или оборудования, находящихся под напряжением, незащищенных частей тела при нарушении условий эксплуатации, повреждении или неисправности переносного электрического инструмента, переносных или стационарных электрических светильников, электрических сетей, находящихся под напряжением, включая системы аварийного питания в сочетании с отсутствием средств защиты.

б) Радиационные опасности возникают:

-при воздействии природных и техногенных источников ионизирующего излучения;

-при недостаточности мер защиты от воздействия природных и техногенных источников ионизирующего излучения.

в) Шум, вибрация возникают при работе машин, механизмов/агрегатов, ударного инструмента, металлорежущих и обрабатывающих станков, шлифовального оборудования, транспортных средств в сочетании с неприменением (отсутствием) средств защиты.

г) Механические опасности (подвижные части машин и оборудования), вызывающие удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования, возникают при нарушении требований охраны труда и безопасной эксплуатации машин и оборудования с движущимися (вращающимися) частями и неприменении средств защиты.

д) Гравитационные опасности вызывают падение людей/предметов с высоты вследствие недостаточного закрепления или отсутствия ограждения на высоте, а также из-за перепада высот на территории выполнения работ.

е) Пожар является результатом химической реакции веществ вследствие: нарушения требований охраны труда и (или) пожарной безопасности при выполнении огневых работ, курения, искр, производимых оборудованием и инструментами; неисправностей технологического оборудования, электрооборудования и, электрических сетей.

ж) Химические опасности

Химические опасности могут быть обусловлены нарушениями требований охраны труда и промышленной безопасности, неприменением и (или) отсутствием у работников средств защиты, приводящих к попаданию в воздух рабочей зоны и прямому воздействию на работников, использующихся в производственном процессе химических веществ со следующими опасными свойствами:

-Взрывоопасными

-Окисляющими

-Легковоспламеняющимися

-Токсичными

-Вызывающими ускорение коррозии -Раздражающими -Повышающими чувствительность -Канцерогенными -Мутагенными

Химические опасности также могут быть обусловлены попаданием в воздух рабочей зоны сочетания (смеси) неопасных по отдельности химических веществ, которые при смешивании вызывают в воздухе рабочей зоны химическую реакцию с выделением лучистого тепла, большого количества энергии, приводящих к взрывам и(или) пожарам, а также образованию химических веществ с опасными свойствами, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

з) Эргономическая опасность

Эргономическая опасность может быть обусловлена несоблюдением требований охраны труда в части обеспечения соблюдения допустимых показателей тяжести и напряженности трудового процесса, и реализации защитных (профилактических) мер при их превышении, а также ввиду несоответствия рабочего места физическим особенностям работника.

и) Биологическая опасность

1. Биологическая опасность может возникать в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в том числе: бактериями, грибами, патогенными микроорганизмами (в т. ч. вирусами), их носителями, гельминтами и их яйцами, кровососущими насекомыми и иными членистоногими, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов, грызунами, дикими и бродячими животными, являющимися переносчиками патогенных микроорганизмов и гельминтов.

2. Биологические опасности также могут быть обусловлены травмирующими ударами, раздавливанием, ранениями или укусами домашних и диких животных, рыб, членистоногих, а также заболеванием (отравлением) в результате взаимодействия с ядовитыми растениями, животными, рыбами, пресмыкающимися, насекомыми и земноводными, в том числе вследствие нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты.

к) Природная опасность

Опасности окружающей природной среды возникают в случае нарушения требований охраны труда и неприменения средств защиты и обусловлены следующим:

- воздействие порывов ветра, вызывающее смещение, раскачивание, свободное вращение оборудования и его элементов, падение (разрушение) зданий, сооружений, оборудования и его элементов;
- неустойчивость людей и оборудования, вызванная порывами ветра при работе на высоте;
- образованные льдом и снегом скользкие поверхности и покрытия, особенно на высоте;
- удары молнии, способные привести к разрушению объектов, повреждению машин и оборудования, травмированию людей;
- прямое воздействие солнечного лучистого тепла;
- воздействие низких/высоких температур воздуха.

Идентификация опасностей.

Под идентификацией опасностей понимается «процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт» или «процесс распознавания и понимания опасности на рабочем месте и для работников, чтобы оценить, расставить по приоритетам, устранить или уменьшить риски в области безопасности труда и охраны здоровья».

Идентификация опасностей - процесс обнаружения (выявления, распознавания и признания) и описания тяжести, травмоопасности и иных опасных и вредных производственных факторов.

Для нахождения и распознавания опасностей с учетом выбранного способа классификации рекомендуется определить подлежащие обследованию:

- рабочие места,
- выполняемые работы,
- места выполнения работ,
- нештатные и аварийные ситуации.

Идентификация опасностей рекомендуется проводить с привлечением:

- службы (специалиста) охраны труда;
- комитета (комиссии) по охране труда;
- работников и их уполномоченных представительных органов.

К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты) имеющие необходимый опыт.

Наиболее целесообразно проводить идентификацию силами специальной комиссии работодателя.

Идентификация опасностей на основе сбора исходной информации включает в себя:

- 1) виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах;
- 2) перечни НПА, содержащих государственные нормативные требования по ОТ, иные требования, связанные с безопасностью (локальные нормативные

акты, правила и инструкции по эксплуатации оборудования, стандарты на оборудование, здания и сооружения и т.д.);

3) сведения об условиях труда: результатах СОУТ и (или) производственного контроля условий труда у работодателя.

Источниками информации для идентификации опасностей являются:

1) требования НПА, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, ЛНА, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;

2) перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;

3) перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ;

4) сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);

5) результаты проведения производственного контроля условий труда;

6) результаты проведения СОУТ;

7) предписания специалистов по ОТ, представления уполномоченных лиц по ОТ профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по ОТ;

8) результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);

9) материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);

10) сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;

11) сведения об использовании аптечек первой помощи;

12) жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности;

13) результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;

14) опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;

15) результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

Результаты предварительного распознавания опасностей рекомендуется оформлять с привязкой к объектам исследования (территории работодателя, рабочему месту, рабочей зоне, выполняемой работе, нештатной (аварийной) ситуации) в виде Перечня (реестра) выявленных опасностей, который

рекомендуется актуализировать после проведения СОУТ, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, введения нового оборудования и иных мероприятий, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей.

В Перечень рекомендуется включать следующие позиции:

- 1) наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);
- 2) наименование предварительно идентифицированной опасности;
- 3) описание потенциального опасного события в соответствии с Примерным перечнем опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ;
- 4) наименование объектов возникновения опасности;
- 5) перечень рабочих мест и иных объектов исследования, которые подвергаются воздействию опасности;
- 6) сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам специальной оценки условий труда для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса;
- 7) перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными в соответствии с НПА требованиями с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащих данные требования;
- 8) оценку вероятности опасного события (заполняется предварительно);
- 9) оценку потенциальных последствий опасного события (заполняется предварительно);
- 10) уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или согласно иной выбранной работодателем классификации) (заполняется предварительно);
- 11) дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков).

Результатом сбора исходных данных анализа государственных нормативных требований ОТ и требований иных документов являются связанные между собой перечни объектов исследования, объектов и факторов возникновения опасностей, предварительно выявленных опасностей и мер управления ими.

3) Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников

На данном этапе осуществляется нахождение и распознавание опасностей путем обследования рабочих мест и иных объектов исследования с подтверждением или дополнением перечня предварительно идентифицированных опасностей, установленного по результатам выполнения предыдущего этапа на основе анализа требований нормативных правовых и иных документов. Опасности рекомендуется определять на всех объектах исследования (рабочих местах (рабочих зонах), территориях,

объектах), где находится работник или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой.

Обследование рабочих мест и иных объектов исследования осуществляется

путем:

- 1) обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации;
- 2) наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
- 3) опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ;
- 4) выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами, и иных аналогичных действий;
- 5) оценки исправности и режимов работы оборудования.

Визуальный осмотр мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить с целью подтверждения наличия объектов и факторов возникновения опасностей, установления не выявленных при документарном анализе объектов исследования объектов и факторов возникновения опасностей, а также уточнения мер по управлению опасностями. Результаты указанного осмотра фиксируются в анкете результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.

В целях уточнения полученных сведений при визуальном осмотре мест пребывания работников при выполнении работ рекомендуется проводить опрос указанных работников, а также руководителей и специалистов о возможных угрозах жизни и здоровью на объекте исследования с целью:

- 1) уточнения мест пребывания работников в течение рабочего дня (смены);
- 2) выявления непостоянных объектов и факторов возникновения опасностей;
- 3) уточнения состава выявленных объектов и факторов возникновения опасностей;
- 4) уточнения нештатных и аварийных ситуаций, которые происходили или могли бы произойти;
- 5) применения мер управления профессиональными рисками, определенных нормативными требованиями;
- 6) применения мер управления профессиональными рисками, не выявленных на этапе анализа требований НПА;
- 7) сбора предложений по снижению уровней профессиональных рисков.

К процедурам обнаружения, распознавания и описания опасностей и последующей оценки профессиональных рисков рекомендуется привлекать технологов, руководителей первичных трудовых коллективов (мастеров участков, бригадиров), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов (трудовых коллективов), самих работников. Опрос

рекомендуется проводить в форме интервью с фиксацией ответов в анкеты опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

По результатам осмотра рабочих мест и опроса работников и рекомендуется уточнить и откорректировать сведения об объектах исследования, объектах и факторах возникновения опасностей, а также о мерах по управлению этими опасностями. Указанные дополнения/исправления необходимо внести в Перечень (реестр) опасностей на исследуемых объектах.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков работники должны быть ознакомлены с их результатами.

Выявленные опасности учитываются в СУОТ в целях принятия мер по их снижению.

Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Основные понятия теории управления профессиональными рисками.

Согласно ст. 209 ТК РФ, Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Для того чтобы сохранить жизни и здоровье сотрудников предприятия нужно выявить профессиональные риски, их оценить и внедрить управление ими.

Оценка риска - это процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранения здоровья работников (ГОСТ 12.0.230-2007); определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Степень (уровень) риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Допустимый риск - степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом

соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Недопустимый риск - степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия (ГОСТ 12.0.230.5-2018).

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 214

Работодатель обязан обеспечить:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах.

Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 218

При обеспечении функционирования СУОТ работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:

- риски травмирования работника;
- риски получения работником профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Реализация управления профессиональными рисками

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Работодатель должен определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Основные методы оценки риска

Методы оценки профессиональных рисков по масштабам

применения разделяются на:

- используемые для всей организации в целом;
- используемые на уровне отдельного проекта или структурного подразделения;
- используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

Выбор метода оценки риска также зависит от временного диапазона проявления оцениваемого риска:

- риск краткосрочный (выполнение однократных заданий);
- риск среднесрочный (внедрение нового оборудования, проходящего апробацию);
- риск долгосрочный (поэтапное изменение технологической системы);
- метод, применимый к любому временному диапазону.

Меры управления профессиональными рисками.

Меры управления профессиональными рисками - это мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков за счет исключения риска, снижения вероятности проявления опасности или тяжести ущерба здоровью.

По своей сути, меры управления - это барьеры на пути эскалации риска.

Различают следующие виды меры управления:

- технические меры управления: применение безопасного оборудования и инструментов, наличие защитных барьеров, механизмов, датчиков и т.п.
- организационные меры управления: мониторинг параметров операций, наличие инструкций по охране труда, наличие предупреждающих знаков, компетентность персонала (в том числе проведение обучения, инструктажей) и т.п.
- СИЗ: наличие и использование СИЗ, средств коллективной защиты, средств спасения, наличие и использование СОС.
- медицинские меры управления: наличие аптек, проведение предварительных, периодических и внеплановых медосмотров, профессиональный отбор.

При разработке мер управления профессиональными рисками рекомендуется рассматривать риски с учётом их значимости

(приоритетности), а также эффективности представленных защитных мер. Это может быть:

1. Исключение опасной и вредной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования и т.д.).
2. Замена опасной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования).
3. Реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников.
4. Реализация административных методов.
5. Использование средств индивидуальной защиты.

Универсальных рекомендаций по выбору конкретных мер по управлению рисками нет, так как этот процесс индивидуален и зависит от специфики организации. Например, в одном случае можно снизить риск с помощью покупки дополнительного страхующего оборудования, изменения эргономики рабочего места или изменения технологии; в другом случае окажется, что сам технологический процесс можно убрать из цепочки и устранить риск полностью. Такие решения принимаются специалистом по охране труда совместно с другими членами комиссии по оценке профессиональных рисков и руководителями структурных подразделений.

От того, насколько долго присутствует риск при выполнении работы (краткосрочный, среднесрочный или долгосрочный риск) зависит уровень сотрудников, которых нужно привлекать к принятию решения о мерах по управлению риском:

- стратегический уровень (высшее руководство);
- операционный уровень (уровень структурного подразделения);
- тактический уровень (сам работник или его непосредственный руководитель)

Вышеприведенный алгоритм позволяет проанализировать меры управления и разделить их на применимые и неприменимые, необходимые и избыточные.

- разовые меры управления - меры, однократно проводимые и повторяемые только при полном пересмотре принятых решений (например, поставить ограждение, нанести сигнальную разметку, заменить СИЗ, пересмотреть инструкцию, вывести из эксплуатации или отправить на ремонт оборудование и так далее).

- регулярные меры управления - меры, требуемые применения на протяжении всего производственного процесса (например, проведение инструктажей, контроль исполнения правил, проведение тренировок, выдача СИЗ, техническое обслуживание оборудования, медицинские осмотры (профилактические, периодические, предрейсовые и другие)).

Информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а

также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях могут применяться следующие формы информирования:

1. Формами информирования работников с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

2. В дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам может применяться информирование с использованием визуальной/печатной информации:

а) размещение плакатов и листовок

б) ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения;

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования;

г) распространение периодических корпоративных изданий, плакатов;

д) распространение печатных информационных материалов;

е) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов.

3. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием видеоматериалов.

4. Работодатели могут применять следующие формы информирования работников с использованием интернет - ресурсов: размещение на официальном сайте работодателя сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок и т.д.

Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.

В соответствии со статьей 209 ТК РФ рабочее место — это не просто локация для выполнения трудовых функций, оно должно соответствовать установленным государственным требованиям.

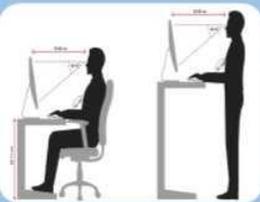
Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

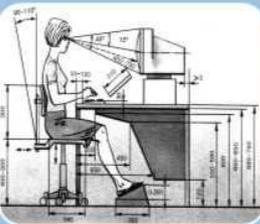
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

Требования к организации безопасного рабочего места условно можно разделить на:			
требования к рабочей позе	требования к средствам отображения информации и знакам безопасности	требования к размещению машин, механизмов и оборудования	требования к расположению рабочих мест и компоновке оборудования

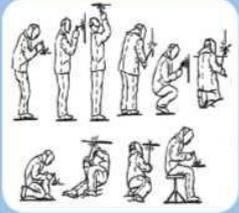
Требования к рабочей позе.



- Возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками;
- Организация места для сидения (при основной рабочей позе "СТОЯ");



- Регулирование взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности (высота, размеры, угол наклона);



- Исключение или снижение до минимума продолжительности работы в неудобных рабочих позах.

2) Требования к средствам отображения информации и знакам безопасности.

Обеспечение обзора наблюдения с места выполнения работ

восприятие визуальных средств отображения информации	восприятие знаков безопасности
	

Средства отображения информации должны учитывать:

- частоту и значимость поступающей информации;
- тип средства отображения информации;
- точность и скорость слежения и считывания.

Визуальные средства отображения информации должны иметь освещение, обеспечивающие восприятие информации с места выполнения работ.

3) Требования к размещению машин, механизмов и оборудования

При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить:

- размещение на РМ органов управления машинами и оборудованием так, чтобы работники могли соблюдать требования охраны труда.
- расстояние между органами управления машинами и оборудованием исключающее произвольное изменение положения незадействованного органа управления при манипуляции с иным смежным органом управления).
- оснащение защитными ограждениями и блокировками в соответствии с требованиями технических регламентов машин, механизмов, производственного оборудования, являющегося источником травмоопасности.
- оснащение сигнальной разметкой и (или) знаками безопасности с учётом государственных требований охраны труда участков и зон, где по результатам проведённой оценки профессиональных рисков выявлена высокая вероятность травмирования работников
- дополнение визуализации опасных зон информированием работника в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности

Тема 4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Меры защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов классифицируются по определенным принципам, и один и тот же метод может служить для защиты работников одновременно от нескольких вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Методы, мероприятия и средства защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов могут быть сгруппированы по ряду критериев.

В качестве одного из критериев для такой классификации может быть принят принцип защиты. По этому критерию методы и средства защиты работающих представлены следующим образом.

Нормализация условий труда.

Сущность этого метода состоит в проведении организационных, технических и иных мероприятий, направленных на снижение уровня факторов, вызывающих риск повреждения здоровья, и приведение значений вредных и опасных производственных факторов к нормированным величинам. На основе идентификации опасностей и вредностей, и определения значений факторов производственной среды в процессе специальной оценки условий труда намечается и реализуется план мероприятий по охране труда, в который, в частности, включается:

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т. п.;
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты (вентиляцией, приборами освещения, ограждениями и др.);
- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют частично или в полной мере своих защитных функций.

Защита расстоянием.

Данный метод защиты заключается в том, чтобы по возможности устранить зоны пересечения гомосферы (пространство, в котором действует человек) и ноксосферы (пространство, в котором возможно проявление опасных и вредных производственных факторов).

Достигается это путем:

- ограждения опасных зон с целью создания физической преграды, предотвращающей приближение человека к источнику опасности, устраняющей возможность захвата одежды или частей тела движущимися элементами оборудования, ожога от нагретых поверхностей и т. п.;
- удаления операторов из опасных зон с помощью автоматизации работы оборудования, применения дистанционного управления, роботов и манипуляторов;
- нормирования минимально допустимых расстояний между оператором и источником повышенной опасности и др.

Защита временем.

Метод используется в тех случаях, когда первые 2 метода невозможно применить по техническим причинам или их реализация не дает

удовлетворительного результата. В таком случае нормативно устанавливается допустимое время пребывания человека в зоне повышенной опасности или вредности (например, в условиях воздействия ионизирующего излучения, вблизи мощных источников электромагнитного излучения и др.).

Работнику могут устанавливаться сокращенная рабочая неделя или уменьшенная длительность рабочей смены, наибольшее время непрерывной работы в условиях действия вредных производственных факторов, время и периодичность дополнительных перерывов в течение смены.

Адаптация работников к повышенному риску.

Реализация данного метода осуществляется по нескольким направлениям, а именно:

- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.).

Требования по охране труда, сформулированные в нормативно-правовых документах, предусматривают комплексное использование перечисленных методов в организациях с целью создания безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

Методы и средства защиты работников могут быть сгруппированы и по другим критериям, например, по их характеру: санитарно-гигиенические; технические, организационные и др.

Весьма эффективными во многих случаях являются меры, улучшающие санитарно-гигиенические условия труда. Они реализуются разнообразными способами.

Средства защиты работников.

Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяют на две категории:

- средства коллективной защиты;
- средства индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты:

К средствам нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест относятся устройства для:

- поддержания нормируемой величины барометрического давления;
- вентиляции и очистки воздуха;
- кондиционирования воздуха;
- локализации вредных факторов;
- отопления;
- автоматического контроля и сигнализации;

- дезодорации воздуха.

К средствам нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест относятся:

- источники света;
- осветительные приборы;
- световые проемы;
- светозащитные устройства;
- светофильтры.

К средствам защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений относятся:

- оградительные устройства;
- предупредительные устройства;
- герметизирующие устройства;
- защитные покрытия;
- устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей;
- средства дезактивации;
- устройства автоматического контроля;
- устройства дистанционного управления;
- средства защиты при транспортировании и временном хранении

радиоактивных веществ;

- знаки безопасности;
- емкости радиоактивных отходов.

К средствам защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений относятся устройства:

- оградительные;
- герметизирующие;
- теплоизолирующие;
- вентиляционные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений относятся устройства:

- оградительные;
- для вентиляции воздуха;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений относятся:

- оградительные устройства;
- защитные покрытия;
- герметизирующие устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;

- устройства дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей относятся:

- оградительные устройства;
- защитные заземления;
- изолирующие устройства и покрытия;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного уровня лазерного излучения относятся:

- оградительные устройства;
- предохранительные устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- устройства дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного уровня шума относятся устройства:

- оградительные;
- звукоизолирующие, звукопоглощающие;
- глушители шума;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

К средствам защиты от повышенного уровня вибрации относятся устройства:

- оградительные;
- виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

К средствам защиты от повышенного уровня ультразвука относятся устройства:

- оградительные;
- звукоизолирующие, звукопоглощающие;
- автоматического контроля и сигнализации;
- дистанционного управления.

К средствам защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний относятся:

- оградительные устройства;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от поражения электрическим током относятся:

- оградительные устройства;
- устройства автоматического контроля и сигнализации;
- изолирующие устройства и покрытия;
- устройства защитного заземления и зануления;
- устройства автоматического отключения;

- устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения;
- устройства дистанционного управления;
- предохранительные устройства;
- молниеотводы и разрядники;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от повышенного уровня статического электричества относятся:

- заземляющие устройства;
- нейтрализаторы;
- увлажняющие устройства;
- антиэлектростатические вещества;
- экранирующие устройства.

К средствам защиты от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления.

К средствам защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- термоизолирующие;
- дистанционного управления;
- для радиационного обогрева и охлаждения.

К средствам защиты от воздействия механических факторов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- предохранительные;
- дистанционного управления;
- тормозные;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от воздействия химических факторов относятся устройства:

- оградительные;
- автоматического контроля и сигнализации;
- герметизирующие;
- для вентиляции и очистки воздуха;
- для удаления токсичных веществ;
- дистанционного управления;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от воздействия биологических факторов относятся:

- оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации;
- оградительные устройства;
- герметизирующие устройства;
- устройства для вентиляции и очистки воздуха;
- знаки безопасности.

К средствам защиты от падения с высоты относятся:

- ограждения;
- защитные сетки;
- знаки безопасности.

Средства индивидуальной защиты.

Согласно ГОСТ Р 59123-2020. «Система стандартов безопасности труда (ССБТ) в зависимости от назначения СИЗ классифицируют:

а) костюмы изолирующие пневмокостюмы;
костюмы изолирующие многофункциональные гидроизолирующие костюмы; скафандры.

б) СИЗ органов дыхания противогазы;
респираторы;
самоспасатели;
пневмошлемы;
пневмомаски;
пневмокуртки.

в) одежду специальную тулупы, пальто; защитную, в том числе фильтрующую полупальто, полушубки; накидки; плащи, полуплащи; халаты; костюмы; куртки, рубашки; брюки, шорты; комбинезоны, полукомбинезоны; жилеты; платья, сарафаны, блузы, юбки; фартуки; наплечники.

г) СИЗ ног:
сапоги;
сапоги с удлиненным голенищем;
сапоги с укороченным голенищем;
полусапоги;
ботинки;
полуботинки;
туфли;
бахилы;
галоши;
боты;
тапочки (сандалии); унты, чувяки;
щитки, ботфорты, наколенники, портянки.

д) СИЗ рук:
рукавицы;
перчатки;

полуперчатки;
напальчники;
наладонники;
напульсники;
нарукавники, налокотники.

е) СИЗ головы:
защитные каски (защитные шлемы),
защитные каскетки,
подшлемники,
шапки,
береты,
косынки,
бейсболки и прочие головные уборы,
накомарники,
сетки наголовные.

ж) СИЗ лица – щитки защитные лицевые

и) СИЗ глаз – очки защитные.

к) СИЗ органа слуха:

наушники,
наушники с креплением на защитную каску,
противошумные вкладыши;

л) СИЗ от падения с высоты:
удерживающие системы,
системы позиционирования на рабочем месте,
системы канатного доступа,
страховочные системы,
спасательные системы.

м) дерматологические СИЗ;

защитные;

очистители кожи;

репаративные средства.

п) СИЗ опорно-двигательного аппарата

н) комплексные СИЗ;

р) индивидуальные экранирующие комплекты, в т.ч.
индивидуальные шунтирующие экранирующие комплекты

Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Основные понятия.

Средства индивидуальной защиты - это:

-технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (далее

- ВОПФ) и защиты от загрязнения (ст.209 Трудового кодекса РФ).

- средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников ВОПФ и защиты от загрязнения (п.3 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ).

- носимое на человеке средство индивидуального пользования для предотвращения или уменьшения воздействия на человека ВОПФ и защиты от загрязнения (ст.2 ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»)

- средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом (пункт 2.5.18 ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения средства защиты одного работающего, функционально связанные с его организмом»).

Требования, касающиеся обеспечения работников СИЗ, содержат:

- Статьи 22, 214 и 221 Трудового кодекса РФ;
- Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н;

- ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;
- обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

Работодатель имеет право:

- формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);
- организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;
- осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

Работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Работники, имеющие право на выдачу СИЗ.

СИЗ выдаются работникам, чьи профессии или должности указаны в типовых нормах и которые заняты на работах, выполняемых в особых температурных условиях, с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с загрязнением.

Руководителям и специалистам, которые периодически посещают производственные помещения и могут быть подвержены воздействию вредных или опасных производственных факторов, необходимо выдавать дежурные средства индивидуальной защиты, то есть только на время посещения соответствующих объектов.

Если в производственных цехах и участках с вредными или опасными производственными факторами будут работать сотрудники сторонних организаций, то обеспечение таких лиц соответствующими средствами защиты должен осуществлять их работодатель.

Если работник отказывается применять СИЗ, которые для него обязательны, работодатель имеет право отстранить его от работы

Работодатель обязан отстранять от работы тех, кто отказывается применять СИЗ.

Если ответственный сотрудник, не оформил выдачу СИЗ работнику, то оформить отстранение нельзя, даже если средства индивидуальной защиты он получил, но не использует.

Когда обнаружен факт того, что сотрудник не использует СИЗ, его фиксируют документально.

У сотрудника в данном случае запрашивается письменное объяснение о том, почему он отказывается использовать СИЗ. Затем оформляется приказ об отстранении. В документе указывается причина отстранения, порядок оплаты - без сохранения заработной платы и срок отстранения.

Срок указывается с помощью события - например, до тех пор, пока работник не пройдет проверку знания требований безопасности при применении средств индивидуальной защиты.

Работник обязан ознакомиться с приказом под подпись. Если он отказывается подписать приказ, составляется акт или создаётся соответствующая запись в приказе.

Период отстранения сотрудника от работы отражается в таблице учета рабочего времени.

Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ.

Требуется выдавать работникам сертифицированные и декларированные СИЗ с учетом типовых норм выдачи СИЗ.

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением утверждены приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н

С 01.09.2023 будут действовать Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.

До 31.12.2024 работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022.

О применении типовых норм с 01.09.2023 до 31.12.2024 см. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.

Если должности нет и там, необходимо применять типовые нормы для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ. Работникам, которые совмещают профессии, выдавайте дополнительные СИЗ, которые предусмотрены типовыми нормами для совмещаемой профессии.

Классификация СИЗ.

В зависимости от защитных свойств СИЗ классифицируют по типам, группам и подгруппам защиты в соответствии с приложением

Группа защиты	Подгруппа защиты	
1. От механических воздействий	1.1. От механических воздействий	от истирания, от проколов, порезов от вибрации от шума от ударов в разные части тела от возможного захвата движущимися частями механизмов от падения с высоты и средства спасения с высоты (ИСУ)
	1.2. От общих производственных загрязнений	
	1.3. От воды и растворов нетоксичных веществ	от растворов поверхностно-активных веществ, водоупорные водонепроницаемые
	1.4. От нетоксичной пыли	от пыли стекловолокна, асбеста от взрывоопасной пыли от мелкодисперсной пыли от крупнодисперсной пыли
	1.5. От скольжения по поверхностям	
2. От химических факторов	2.1. От токсичных веществ	от твердых токсичных веществ

		от жидких токсичных веществ от газообразных токсичных веществ от аэрозолей токсичных веществ
	2.2. От растворов кислот	Подгруппы защиты от разных концентраций
	2.3. От щелочей	Подгруппы защиты от разных концентраций
	2.4. От органических растворителей, в том числе лаков и красок на их основе	от органических растворителей от ароматических веществ от неароматических веществ от хлорированных углеводородов
	2.5. От нефти, нефтепродуктов, масел и жиров	от сырой нефти от продуктов легкой фракции от нефтяных масел и продуктов тяжелых фракций от растительных и животных масел и жиров от твердых нефтепродуктов
3. От биологических факторов	3.1. От вредных биологических факторов	от микроорганизмов от насекомых и паукообразных
4. От радиационных факторов	4.1. От радиоактивных загрязнений и ионизирующих излучений	от радиоактивных загрязнений от ионизирующих излучений
5. От повышенных (пониженных) температур, искр и брызг расплавленного металла	5.1. От повышенных температур	обусловленных климатом от теплового излучения от открытого пламени от искр, брызг и выплесков расплавленного металла, окалины от контакта с нагретыми поверхностями свыше 45°C от контакта с нагретыми поверхностями от 40 до 100 °C

		от контакта с нагретыми поверхностями от 100 до 400°С от контакта с нагретыми поверхностями свыше 400 °С от конвективной теплоты
	5.2. От пониженных температур	от пониженных температур воздуха от пониженных температур воздуха и ветра до -20 °С до -30 °С до -40 °С до -50 °С от контакта с охлажденными поверхностями
6. От термических рисков электрической дуги, неионизирующих излучений, поражений электрическим током, воздействия статического электричества	6.1. От термических рисков электрической дуги	
	6.2. От поражений электрическим током от электрического тока напряжением	от электрического тока напряжением до 1000 В от электрического тока напряжением свыше 1000 В
	6.3. От электростатических зарядов и полей	
	6.4. От электрических и электромагнитных полей	от электрических полей от электромагнитных полей
7. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	7.1. Одежда специальная сигнальная повышенной видимости	
8. Комплексные средства индивидуальной защиты	8.1. Комплексные средства индивидуальной защиты	Определяется в зависимости от назначения входящих в них СИЗ
9. Средства индивидуальной защиты дерматологические	9.1. Средства индивидуальной защиты дерматологические	Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия

		<p>Защитные средства от воздействия низких температур, высоких температур, ветра</p> <p>Защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С</p> <p>Защитные средства от воздействия биологических факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - насекомых - микроорганизмов <p>Очищающие средства Регенерирующие, восстанавливающие средства</p>
--	--	---

В зависимости от степени риска причинения вреда пользователю СИЗ классифицируют:

- а) на СИЗ первого класса;
- б) СИЗ второго класса.



Дежурные СИЗ.

Дежурные СИЗ выдаются работникам, для которых это необходимо по типовым нормам и результатам СОУТ. Кроме того, выдача дежурных СИЗ сверх установленных норм может быть предусмотрена коллективными договорами и соглашениями.

Дежурные СИЗ выдаются для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

К дежурным СИЗ относят (п. 19 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):

- жилет сигнальный,
- страховочные и удерживающие привязи,
- диэлектрические галоши и перчатки,
- диэлектрический коврик,
- защитные очки и щитки,
- фильтрующие СИЗ органов дыхания,
- изолирующие СИЗ органов дыхания,
- защитный шлем, подшлемник,
- накомарник,
- каску, наплечники,
- налокотники,

- самоспасатели,
- наушники,
- противошумные вкладыши,
- светофильтры,
- виброзащитные рукавицы или перчатки и т. п.

Дежурные СИЗ, которые не допускают многократного применения, например, противошумные вкладыши, подшлемники, СИЗ органов дыхания, должны выдаваться в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, которое соответствует числу работников, занятых на рабочем месте.

Дежурные СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников необходимо закрепить за определенными рабочими местами и передавать от одной смены другой. Выдавайте их под ответственность руководителей структурных подразделений, уполномоченных работодателем на проведение работ.

Срок носки дежурных СИЗ не определен типовыми нормами, и их выдача не всегда предусмотрена по специальности, указанной в типовых нормах. Работодатель производит их выдачу со сроком носки «до износа» с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Выбор СИЗ.

Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в Нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документами, действующим для данного вида продукции.

Выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным

особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

Выдача СИЗ индивидуального учета.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде).

В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

В случае если работодатель организовал выдачу СИЗ и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателя.

При выдаче работнику СИЗ, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике. Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с Нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю

(надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные СИЗ общего пользования (далее - дежурные СИЗ).

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности.

Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, приведенными в таблице.

Выдача СИЗ работникам сторонних организаций.

Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации.

Выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.

В отдельных случаях, когда выдача и возврат СИЗ невозможны в силу соблюдения требований законодательства Российской Федерации по обеспечению радиационной, биологической и химической безопасности, возможно обеспечение работников СИЗ сторонних организаций, выполняющих работы в производственных цехах и участках, работодателем, на территории которого проводятся работы, за счет средств работодателя сторонней организации.

Замена СИЗ для улучшения защитных свойств.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей,

установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

Эксплуатация СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

Хранение СИЗ.

Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.

Уход за СИЗ.

Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

Для ухода за СИЗ работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена.

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя.

Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.

Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (далее - Порядок обеспечения работников СИЗ) с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил.

Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя порядок выявления потребности работников в СИЗ, предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ, а также порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом.

Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

- планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Смывающие и обезвреживающие средства индивидуальной защиты. Основные сведения о смывающих и обезвреживающих средствах.

Смывающие и (или) обезвреживающие средства - продукция (вещество или смеси веществ), предназначенная для нанесения непосредственно на внешний покров человека (кожу, волосяной покров, ногти) с единственной или главной целью их очищения, придания приятного запаха, и (или) коррекции запаха тела, и (или) защиты, и (или) сохранения в хорошем состоянии, и (или) ухода за ними. Различают средства защитного, очищающего и регенерирующего (восстанавливающего) действия.

На работах, связанных с загрязнениями, работникам бесплатно должны выдаваться мыло или жидкие моющие средства как для мытья рук, так и для мытья тела, на работах, связанных с трудносмываемыми устойчивыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., должны выдаваться дополнительно защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие кремы, гели и пасты для рук.

Все смывающие и (или) обезвреживающие средства должны пройти обязательную сертификацию. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Основные виды средств защиты кожи:

- защитные кремы и эмульсии;
- очищающие средства, кремы, пасты, гели;
- регенерирующие восстанавливающие кремы;
- кремы для защиты от обморожения;
- средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды;
- средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие);
- репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

В качестве ингредиентов средств индивидуальной защиты дерматологических запрещается использовать силиконы, парабены, бензоат натрия, минеральные абразивы, горючие, летучие, органические растворители в количестве более 10 % по каждому веществу, а также вещества, запрещенные к использованию в качестве ингредиентов парфюмерно-косметической продукции.

Внимание! ЗАПРЕЩЕНО применение для очистки рук стиральных порошков, соды и других не предназначенных для гигиены кожи рук средств

Защитные кремы и эмульсии.

Гидрофильные кремы для защиты кожи рук и лица предназначены для облегчения очистки от масляных и водонерастворимых рабочих материалов (масло, нефть, краска, лак, клей, смола, графит, металлическая пыль, сажа, мазут) и органических растворителей (бензин, разбавители лаков и политуры, вещества перегонки, усилители, очистители).

Гидрофобные кремы (эмульсии) предназначены для защиты кожи рук и лица в любых областях, где нужна защита от водорастворимых веществ и растворов (работа с чистящими и дезинфицирующими средствами; в

лаборатории: с химическими растворами кислот, щелочей, солей; с СОЖ, цементом, известью, удобрениями; и т.д.), а также для дополнительной защиты рук и предотвращения потоотделения под перчатками.

Кремы для защиты кожи рук в изменяющихся условиях работы (комбинированные) обеспечивают защиту как от водонерастворимых (сажа, металлическая пыль, клей, органические растворители, масла), так и от водорастворимых рабочих материалов (вода, водные растворы кислот, щелочей, солей, извести, цемента, удобрений), а также защиту кожи рук в условиях, когда работа выполняется как в перчатках, так и без них (работа с нефтепродуктами, смазками, маслами).

Крем должен образовывать защитный барьер на коже и может обладать ухаживающим эффектом. Он должен легко наноситься, быстро впитываться в кожу, оставляя увлажняющее ощущение, и обладать высокими защитными свойствами при минимальном расходе.

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: гидрофобные кремы (эмульсии) предназначены для защиты кожи рук и лица в любых областях, где нужна защита от водорастворимых веществ и растворов (работа с чистящими и дезинфицирующими средствами; в лаборатории: с химическими растворами кислот, щелочей, солей; с СОЖ, цементом, известью, удобрениями; и т.д.), а также для дополнительной защиты рук и предотвращения потоотделения под перчатками.

Очищающие средства, кремы, пасты, гели

В зависимости от типов загрязнений очищающие средства делятся на жидкие очищающие средства (гели для очистки кожи рук, лица и тела от легких загрязнений: пыль, пот), очищающие кремы (для очистки от средних загрязнений: растворы солей, масло, грязь), пасты для очистки от сильных загрязнений (известь, цемент, удобрения, масло, нефть, жир, сажа, графит, металлическая пыль, смазочные вещества), специальные очищающие средства от сильных загрязнений (клеи, смолы, СОЖ, краски, лаки, резина).

Регенерирующие восстанавливающие кремы.

Крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи, должен легко наноситься, быстро впитываться и не оставлять жировой пленки.

Микробиологическая чистота регенерирующих кремов и эмульсий: не более 100 репродуктивных микроорганизмов на 1 грамм продукта.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Кремы для защиты от обморожения.

Водомасляная эмульсия с высоким содержанием липидов, глицерина, аллантаина и пантенола. Не должна затвердевать и легко наносится в условиях низких температур.

Защитный крем не должен содержать силикона и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи. Крем должен быстро впитывается, не оставляя на коже неприятного ощущения липкости и жирности.

Крем должен свободно выдавливаться при температурах до - 35°C. Крем должен сохранять стабильность при температурах до - 40°C.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 31460 и ГОСТ 32117.

Назначение: кремы для ухода за кожей рук и лица, подверженной профессиональным стрессам и воздействию окружающей среды.

Средства защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды.

Крем предназначен для эффективной защиты от ультрафиолетовых лучей при интенсивном солнечном излучении, например, при работах на открытом воздухе, предотвращать как нанесение непосредственного вреда коже (появление эритем), так и отсроченные последствия (преждевременное старение кожи, рак кожи).

Светозащитный крем широкого спектра действия с защитным фактором 30 должен обладать повышенной водостойкостью, хорошо распределяться по поверхности кожи, должен быть пригоден даже для очень чувствительной кожи, особенно для тех участков тела, которые наиболее подвержены воздействию УФ излучения.

Крем должен обладать широким спектром защитного действия, обеспечивая защиту от ультрафиолетового излучения диапазонов А (320-400 нм), В (280-320 нм) и С (при интенсивных сварочных работах).

Крем должен содержать как физические, так и химические фильтры.

Крем не должен содержать силиконов, минеральных абразивов, органических растворителей и других запрещенных веществ, указанных в общих сведениях к требованиям к СИЗ кожи.

Помимо защитных свойств, крем должен обладать ухаживающим эффектом (содержать витамин А - ретинол пальмитат, витамин Е - токоферол ацетат). Для минимизации риска аллергических заболеваний допустимы следующие консерванты: сорбат калия, сорбиновая кислота, феноксизтанол.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019

Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)

Гель (лосьон) с ухаживающим и увлажняющим комплексом для гигиены рук без использования воды.

Степень микробиологического обеззараживания геля (лосьона) должна соответствовать степени, достигаемой при гигиенической дезинфекции рук посредством втирания в руки дезинфицирующего средства.

Гель (лосьон) должен обладать ухаживающими и увлажняющими свойствами, и иметь в составе ухаживающие компоненты. В качестве активного дезинфицирующего компонента средство может содержать изопропиловый спирт или хлоргексидин (в том числе используется для дезинфекции поверхностей).

Обязательная государственная регистрации в Роспотребнадзоре.

Обязательное декларирование соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 12.1.007

Репелленты для защиты от кровососущих насекомых.

Репеллент в виде спрея. Используется при выполнении наружных работ в период активности кровососущих насекомых.

Требования к защитным свойствам и эффективности:

- содержание активного вещества диэтилтолуамида менее 29%;
- универсальность - защита от широкого спектра кровососущих насекомых (мошки, слепни, комары, мокрецы, москиты, блохи);
- длительность действия:
- при нанесении на кожу - до 8 часов;
- на одежду от насекомых - до 30 суток.

Способ применения: распылить на ладонь и, не втирая, нанести на открытые части тела. Одежду и изделия из ткани обрабатывать на открытом воздухе до лёгкого увлажнения.

Эффективность репеллентов должна быть подтверждена протоколами (научными отчетами) аккредитованных лабораторий или институтов.

Обязательное подтверждение соответствия требованиям ТР ТС 019, ГОСТ 32481.

Назначение: предназначены для нанесения на открытые участки кожи, а также для предварительной обработки одежды.

Тема 6: Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Работодателям в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации необходимо проводить оценку рисков и внедрять мероприятия по снижению профессиональных рисков на предприятии, так как это неотъемлемая часть системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, которая обязательно должна быть организована и введена.

Работодатели обязаны обеспечить условия, при которых профессиональные риски сотрудников будут снижаться. Для этого должны выделяться необходимые финансовые, материальные и административные ресурсы.

Для планирования финансирования мероприятий по снижению профессиональных рисков, можно учитывать выделяемые Социальным Фондом России (СФР) целевые средства на мероприятия по сокращению производственного травматизма. В эти мероприятия могут входить

обеспечение спецодеждой, медицинские осмотры, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и другие мероприятия.

Существует 2 вида профессиональных рисков:

1.Скрытый, он складывается из причин возникновения профессиональных и общих заболеваний, отягощенных условиями труда. Отличается отсутствием мгновенных видимых проявлений. В результате чего негативные факторы могут влиять на организм годами, проявляясь в тот момент, когда здоровью уже нанесен существенный урон. Сюда же относятся стрессы, снижение иммунитета, ускорение процесса старения.

2.Проявленный, к нему относятся различные травмы и заболевания, ведущие к утрате трудоспособности.

Процедура оценки профессионального риска состоит из нескольких этапов:

1.Проводится осмотр рабочего места с целью определить опасные факторы, воздействующие на работника постоянно или периодически. Выявляются ситуации, в которых сотрудник может пострадать;

2.Определяется соответствие рабочих мест нормативным требованиям;

3.Оцениваются все факторы, наносящие вред жизни и здоровью работника. В случае выявления нарушения необходимо принимать меры к их устранению;

4.Определяются способы снижения или исключения профессиональных рисков.

На основании обработанных данных разрабатываются правила профилактики, составляются внутренние документы.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771-н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» утвержден перечень мероприятий по снижению профессиональных рисков.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда зависит от специфики деятельности работодателя.

Основные мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков:

1.Проведение специальной оценки условий труда;

2.Информирование работников о существующих профессиональных рисках и правилах работы;

3.Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

4.Регулярное проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников;

5.Проведение медицинских осмотров, как при приеме на работу, так периодических и предрейсовых;

6. Устройство мест отдыха, а также защиты от внешних воздействий (высокой или низкой температуры, ветра, дождя и так далее);

7. Обеспечение условий хранения средств индивидуальной защиты;

8. Оборудование санитарных постов, помещений для оказания медпомощи;

9. Использование стендов, плакатов и иных материалов, описывающих риски и способы их сокращения.

10. Организация и поддержание условий труда, соответствующих нормам.

11. Профилактика профессиональных рисков. Она призвана не допустить ситуации, когда придется кардинально вмешиваться в производственный процесс. К мерам профилактики относят:

- контроль соблюдения условий труда;
- контроль выполнения сотрудниками рекомендаций по охране труда;
- проверка СИЗ и других защитных средств;
- проведение инструктажей, лекций, иных мероприятий;
- пропаганда здорового образа жизни.