

**Отчет о выполнении**  
**Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы**  
**в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального**  
**обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района»**  
**за 9-ть месяцев 2020 года**

| N<br>п/п | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Срок<br>предоставления<br>информации о<br>выполнении | Информация о<br>проделанной работе                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                                    | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1.       | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении                                                                                                                                                                                                                                           | До 01 августа 2018 года                              | План разработан в 2018 году. Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 года запланирована на 4 квартал 2020 года.                                                                                                                                                                                   |
| 2.       | Выполнение плана работы по противодействию коррупции в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                         | ежеквартально                                        | План работы по противодействию коррупции находится в стадии реализации                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.       | Реализация в учреждении положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»:<br>1) сотрудничество организации с правоохранительными органами;<br>2) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;<br>3) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | ежеквартально                                        | Приказами руководителя учреждения утверждены:<br>1) процедуры и стандарты, которыми установлен порядок сотрудничества и обращения организации в правоохранительные органы;<br>2) работа проводится на постоянной основе;<br>3) фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не установлено. |
| 4.       | Определение должностного лица учреждения, ответственного за профилактику коррупционных и                                                                                                                                                                                                                                  | До 01 августа 2018 года                              | Лицо ответственное за профилактику                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



|    |                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                                                                                                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | иных правонарушений                                                                                                                                                             |                          | коррупционных и других правонарушений назначено в 2018 году.                                                                                                                                             |
| 5. | Разработать и принять должностную инструкцию должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений                                       | До 01 сентября 2018 года | Должностная инструкция утверждена в 2018 году. Пересмотр должностной инструкции лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, запланирован на 4 квартал 2020 года. |
| 6. | Разработать и принять положение о конфликте интересов, порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | До 01 сентября 2018 года | Во исполнение Указа Главы Республики Крым от 17.08.2020 г. №266-У Приказом № 158-ОД от 22.09.2020 года внесены изменения в Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов.             |
| 7. | Разработать и принять порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений                                                        | До 01 сентября 2018 года | Порядок, форма, журнал регистрации уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений разработаны в 2018 году.                                                   |
| 8. | Обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения                                    | ежеквартально            | Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работает постоянно. За 9 месяцев 2020                                                                                         |

|     |                                                                                                                                                                                                    |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                    |                      | года проведено 3 заседания комиссии. Приказом №159-ОД от 22.09.2020 года Комиссия переименована в Комиссию по соблюдению лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, также внесены изменения в состав Комиссии. |
| 9.  | Проведение внутреннего контроля                                                                                                                                                                    | Раз в год            | По состоянию на отчетную дату внутренний контроль не проводился.                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 10. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении                                                                                                            | I квартал 2019 года  | Ежегодная оценка коррупционных рисков запланирована на 4 квартал 2020 года.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 11. | Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций | II квартал 2019 года | Осуществление мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков на постоянной основе. Руководителем учреждения, его заместителем и главным бухгалтером предоставлены в кадровую службу Министерства труда и социальной защиты Республики Крым сведения о доходах,                                                                                   |



|     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                    | об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей в установленный законодательством срок. Руководителем учреждения, его заместителем и главным бухгалтером заполнены декларации о возможной личной заинтересованности.                                                            |
| 12. | Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками                                                                                         | Ноябрь, ежегодно, начиная со II квартала 2019 года | Проведен мониторинг за 9 месяцев 2020 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение.                                                                                                                                                   |
| 13. | Доведение до сведения работников учреждения под роспись положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве | ежеквартально                                      | За 9 месяцев 2020 года пяти сотрудникам учреждения при приеме на работу и заключений трудового договора доведены под роспись сведения о положениях законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. Ознакомление сотрудников |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                        |               | обеспечивается на постоянной основе.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 14. | Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей                                                              | ежеквартально | С работниками учреждения регулярно проводится разъяснительная работа. Также, в случае необходимости, проводятся индивидуальные консультации.                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 15. | Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля                                                                                                                                                           | ежеквартально | Обеспечен свободный доступ к информации о деятельности учреждения посредством информационных стендов и официального сайта учреждения.<br>Адрес сайта: цсо-первомайский.рф.                                                                                                                                                                                                                                |
| 16. | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах учреждений подразделов "Противодействие коррупции", в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан | ежеквартально | На сайте учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» предусмотрена возможность сообщить о фактах коррупции, также размещены методические материалы. Адрес сайта: цсо-первомайский.рф. Размещенная на сайте информация постоянно актуализируется и обновляется. Для обеспечения необходимого взаимодействия с получателем социальных услуг, касающихся работы учреждения, качества предоставляемых |



|     |                                                                                                                                                                                                                                            |               |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                            |               | услуг, оперативного решения возникающих проблемных вопросов, на сайте размещены номера телефонов руководства учреждения.                                                                                                                                 |
| 17. | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности | ежеквартально | Объявления, плакаты и памятки антикоррупционной направленности размещены в административном здании учреждения, а также в помещениях отделений дневного пребывания и социально-реабилитационного отделения для детей-инвалидов (в местах оказания услуг). |

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»  
(название учреждения)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) О.В.Березина

Заместитель директора  
ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»  
(название учреждения)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) О.В.Березина

ПОЛ