

ОТЧЕТ

о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»

за 1 полугодие 2024 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Информация об исполнении мероприятия |
|----------|---|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.1 | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении | Апрель 2024 года | Разработан и утвержден Приказом от 03.04.2024 года №34-ОД План мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2026 годы |
| 3.6 | Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций | II квартал ежегодно | Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2024 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков: В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в I полугодии 2024 года на регулярной основе проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции. Всего за I полугодие 2024 года проведено 2 заседания Комиссии по противодействию коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Анализ деятельности работы отделений со стороны заведующих; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3.8 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, | II квартал ежегодно | Принято участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации.», проводимой Первым |

| | | | |
|------|---|-----------------------------|--|
| | ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | | Федеральным Университетом антикоррупционного просвещения 29.02.2024г. Дополнительно проведено рабочее совещание в рамках консультативно- просветительских мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции. |
| 3.9 | Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Январь – апрель ежегодно | Директор учреждения представил в Минтруд РК сведения о доходах в установленные сроки. Заместитель директора и главный бухгалтер представили в учреждение сведения о доходах в установленные сроки. Копии справок направлены в Минтруд РК. |
| 3.10 | Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Май ежегодно | В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторым категориям граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте не осуществляются. В подразделе официального сайта «Противодействие коррупции» размещена ссылка на Указ. |
| 3.11 | Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их | При поступлении сведений | Анализ сведений действующих работников не осуществлялся. |
| 3.13 | Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля | В течение 2024 – 2026 годов | С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах. |

| | | | |
|------|---|-----------------------------|---|
| | | | тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов, телефон «горячей линии». |
| 3.14 | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах учреждения подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан | В течение 2024 – 2026 годов | Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно. |
| 3.15 | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности | В течение 2024 – 2026 годов | В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. |
| 3.16 | Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности | В течение 2024 – 2026 годов | Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Декларации заместителя директора, главного бухгалтера представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет. |
| 3.17 | Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные | В течение 2024 – 2026 годов | По итогам анализа декларации о возможной личной заинтересованности, представленной заместителем директором и главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено. |

| | | | |
|------|--|-----------------------------|--|
| | Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности. | | |
| 3.18 | Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных(складочных)капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов | В течение 2024 – 2026 годов | Согласно анализа справок о доходах, представленных заместителем директора и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не установлено. |
| 3.19 | Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации | В течение 2024 – 2026 годов | По учреждению изданы приказы: - Об утверждении порядка уведомления работником Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от 19.01.2024 г. №5-ОД; -Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» на 2024-2026 годы. |
| 3.20 | Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | В I полугодии 2024 года работники учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции не проходили обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. |
| 3.21 | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, | Ежегодно | Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной |

| | | | |
|------|--|----------|--|
| | в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | | заинтересованности, а также разъяснялась степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства. |
| 3.22 | Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | В 1 полугодии 2024 года члены комиссии по закупкам не проходили обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. |
| 3.23 | Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично постоянно осуществляется контроль за участием работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в т.г. в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. |

Директор



О.В.Березина