

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты**  
**Республики Крым на 2024-2026 годы**  
**в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»**

**за 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется оказание платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за 11 месяцев 2024 года оказано услуг на сумму 1184187,21 руб. Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено.
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций.	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2024 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Проведена оценка коррупционных рисков: В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в 2024 году на регулярной основе проводились заседания Комиссии по противодействию коррупции. Всего за 2024 год проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции; Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; Анализ деятельности работы отделений со стороны заведующих;

			Разъяснены работникам меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждениях, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал (ежегодно)	Доведены под подпись: - приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 21.10.2015 №516; - письмо Комитета по противодействию коррупции Республики Крым от 25.09.2024г.№01/1815.
3.8	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	II квартал ежегодно	<p>Принято участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации.», проведённой Первым Федеральным Университетом антикоррупционного просвещения 29.02.2024г.</p> <p>Принято участие во Всероссийской онлайн-конференции «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях», проведённой Первым Федеральным Университетом антикоррупционного просвещения 31.10.2024 года.</p> <p>Принято участие в видеоконференции для должностных лиц, работников подведомственных организаций, в рамках мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), проведённой 6 декабря 2024 года Министерством труда и социальной защиты Республики Крым</p> <p>Проведено два рабочих совещания в рамках консультативно-просветительских мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции .</p>

3.9	Обеспечение представления руководителями учреждения, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в учреждении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	<p>Директор учреждения представил в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленные сроки.</p> <p>Заместитель директора и главный бухгалтер представили в учреждение сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленные сроки. Копии справок направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.</p>
3.10	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	<p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторым категориям граждан в период проведения специальной военной операции» размещение сведений на официальном сайте не осуществляются.</p> <p>В подразделе официального сайта «Противодействие коррупции» размещена ссылка на Указ.</p>
3.11	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в учреждении, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведений не поступало.
3.13	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется. Для обеспечения взаимодействия с населением, с получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных

			вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов, телефон «горячей линии».
3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте учреждения подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения содержит нормативную базу, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Наполняется и обновляется регулярно.
3.15	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Материалы стендов регулярно обновляются и актуализируются.
3.16	Обеспечение представления руководителем учреждения, его заместителем, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Декларация директора представлена в установленные сроки в Минтруд РК. Декларации заместителя директора, главного бухгалтера представлены в Учреждение, копии направлены в Минтруд и Комитет.
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	По итогам анализа декларации о возможной личной заинтересованности, представленной заместителем директора и главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.

3.18	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в учреждении, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных(складочных)капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	В течение 2024 – 2026 годов	Согласно анализа справок о доходах, представленных заместителем директора и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не установлено.
3.19	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	По учреждению изданы приказы: - Об утверждении порядка уведомления работником Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от 19.01.2024 г. №5-ОД; -Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» на 2024-2026 годы от 03.04.2024 года № 34-ОД; - О дополнении порядка уведомления работником Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от 04.09.2024 г. №106-ОД; - О внесении изменений в некоторые приказы ГБУ РК «ЦСО Первомайского района» от 01.10.2024 года № 134-ОД; - О внесении изменений в состав Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции от 04.10.2024 года №137-ОД.
3.20	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию	Ежегодно	Заведующий социально-реабилитационным отделением для детей-инвалидов прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.) в

	в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		<p>сентябре 2024 года.</p> <p>Специалист по закупкам прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.), в сентябре 2024 года.</p> <p>Экономист, прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.) в сентябре 2024 года.</p> <p>Заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (72ч.) в сентябре 2024 года.</p>
3.21	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Для вновь принятых работников проводился инструктаж о соблюдении антикоррупционных стандартов, об ограничениях и запретах, разъяснялся порядок уведомления о склонении к коррупционным действиям и возможной личной заинтересованности, а также разъяснялась степень ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
3.22	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	В 2024 году, председатель и 3 члена Единой комиссии по осуществлению закупок прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Осуществление, контроль и управление закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ» (72 ч.),
3.23	Осуществление контроля за обеспечением участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц,	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично осуществлен контроль участия работников Учреждения (в т.ч. поступавшие в текущем году в Учреждение) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия

<p>впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>		<p>коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>
--	--	--

Директор



О.В.Березина